

**COMPRENDRE**

DOSSIER EMPLOI

# SITUATION DE L'EMPLOI DE 2014 À 2022 EN QPV

Rapport 2023



**Directeur de publication :** Stanislas Bourron  
**Responsable de collection :** Agnès Reiner  
**Directrice éditoriale :** Sylviane Le Guyader  
**Rédactrice :** Emma Riou, analyste territoriale (ANCT)  
**Date d'édition :** Mai 2024

# Sommaire

## **Introduction** ————— 5

### PARTIE 1

## **Une baisse des demandes d'emplois depuis 2014 dans les QPV** ————— 6

- Une diminution progressive du chômage
- La situation s'améliore pour toutes les catégories de personnes

### PARTIE 2

## **L'inactivité et le halo autour du chômage stables entre 2014 et 2022** ————— 8

- Les femmes et les moins diplômés plus souvent en situation d'inactivité
- Le « halo du chômage » : une situation à mi-chemin entre inactivité et chômage

### PARTIE 3

## **Une prédominance des professions moins qualifiées en QPV** ————— 10

- Une baisse du nombre d'ouvriers au profit des cadres et professions intellectuelles supérieures
- Une répartition des secteurs d'activités stable en QPV

### PARTIE 4

## **Une précarité persistante des contrats de travail en QPV** — 12

- Des contrats de travail globalement plus précaires
- Les femmes plus impactées par le sous-emploi

### PARTIE 5

## **Une amélioration de la situation des jeunes dans les quartiers** ————— 14

- Une baisse continue du chômage chez les jeunes
- La part des personnes ni en étude, ni en emploi, ni en formation (NEET) en diminution pour retrouver son niveau d'avant crise



# Introduction

Bien que les habitants des QPV restent deux fois plus souvent en situation de chômage que ceux des quartiers environnants, la situation de l'emploi s'est améliorée entre 2014 et 2022.

Le taux de chômage, au sens du BIT (Bureau international du travail), a enregistré une baisse continue et progressive dans les QPV, réduisant ainsi l'écart avec les unités urbaines englobantes (**partie 1**). Néanmoins le nombre d'inactifs n'a que peu diminué sur la période, indiquant qu'une proportion significative de la population demeure en marge du marché du travail, malgré la réduction du chômage (**partie 2**).

Concernant la structure des actifs résidents, les ouvriers et les employés demeurent majoritaires dans les QPV, bien que la part des ouvriers ait tendance à diminuer au profit des cadres et des professions intellectuelles supérieures (**partie 3**). Par ailleurs, la part des contrats courts reste plus élevée dans les QPV par rapport aux quartiers environnants. Cette situation demeure stable au fil du temps (**partie 4**).

Enfin, la situation des jeunes dans les QPV s'améliore. La part du chômage diminue et le nombre de jeunes en étude initiale augmente (**partie 5**).

## SOURCE ET MÉTHODE : ENQUÊTE EMPLOI EN CONTINU (EEC) DE L'INSEE

En 2021, dans le cadre du nouveau règlement européen IESS, une refonte importante de l'EEC a été réalisée. Afin d'éviter une rupture de série et d'assurer la cohérence avec les indicateurs de 2021 et 2022, les indicateurs de 2014 à 2020 ont été recalculés avec de nouvelles pondérations. **Les données de l'EEC du rapport 2023 ne doivent pas être comparées avec celles des précédents rapports.**

En raison de la situation exceptionnelle de 2020, les données de cette année-là ne sont pas prises en compte dans l'analyse, mais sont incluses dans les graphiques longitudinaux à titre informatif.

# Une baisse des demandes d'emplois depuis 2014 dans les QPV

## Une diminution progressive du chômage

Après une diminution progressive pendant 6 ans, le taux de chômage des personnes en âge de travailler (de 15 à 64 ans) est reparti à la hausse dans les QPV : en 2021, il avait atteint son niveau le plus faible (17,5 %) contre 25 % en 2014. En 2022, le taux de chômage a augmenté de 0,8 point de pourcentage, tout en restant inférieur à son niveau d'avant crise sanitaire. Dans les quartiers des unités urbaines englobantes, le taux de chômage a diminué sur l'ensemble de la période mais dans une moindre mesure que dans les QPV (**graphique 1**).

Cette baisse du taux de chômage dans les QPV se traduit par une légère hausse du nombre de personnes en emploi. Le taux d'emploi est passé de 45,5 % en 2014 à 48,2 % en 2022. Néanmoins, près de 2 personnes sur 5 en QPV restent en dehors du marché de l'emploi. Le taux d'activité est de 59 % en QPV contre 74,2 % dans les unités urbaines englobantes.

### La situation s'améliore pour toutes les catégories de personnes

En QPV, les moins de 30 ans, les descendants d'immigrés et les moins diplômés sont les trois catégories de population enregistrant les taux de chômage les plus importants (**tableau 1**). Néanmoins, ces trois catégories ont le taux de chômage qui a le plus diminué entre 2014 et 2022 (respectivement - 10,4, - 9,8, - 4,5 points de pourcentage).

Le taux d'emploi a également progressé dans toutes les catégories, et plus particulièrement chez les plus de 50 ans. Leur taux d'emploi a augmenté entre 2014 et 2022 de 5,5 points de pourcentage.

### Pour mieux comprendre

**Taux d'activité** : part d'actifs d'une classe d'âge (personnes en emploi + chômeurs) dans la population totale de cette classe d'âge.

**Taux d'emploi** : part de personnes en emploi d'une classe d'âge dans la population totale de cette classe d'âge.

**Taux de chômage** : part des personnes au chômage d'une classe d'âge dans la population active (personnes en emploi + chômeurs).

**Part du chômage** : part des personnes au chômage d'une classe d'âge dans la population totale de cette classe d'âge.

**Tableau 1**

Taux de chômage selon le lieu de résidence par âge, sexe, niveau d'études et origine (%)

	2022		
	QPV (en %)	Autres quartiers des unités urbaines englobantes (en %)	Ratio QPV / autres quartiers des unités urbaines englobantes
<b>Taux de chômage 15-64 ans</b>	<b>18,3</b>	<b>7,5</b>	<b>2,1</b>
15-29 ans	25,6	13,5	1,9
30-49 ans	16,2	6,0	2,7
50-64 ans	14,2	5,2	2,7
Hommes	19,7	7,6	2,6
Femmes	16,6	7,3	2,3
Niveau < BEP-CAP	25,0	13,2	1,9
Niveau BEP-CAP	18,7	8,5	2,2
Niveau Bac	17,4	9,8	1,8
Niveau Bac+2 et plus	11,1	5,0	2,2
Immigrés (nés étrangers à l'étranger)	17,9	10,6	1,7
Nés en France descendants d'immigré(s)	21,7	9,8	2,2
Ni immigrés, ni descendants d'immigré	15,9	6,2	2,6

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

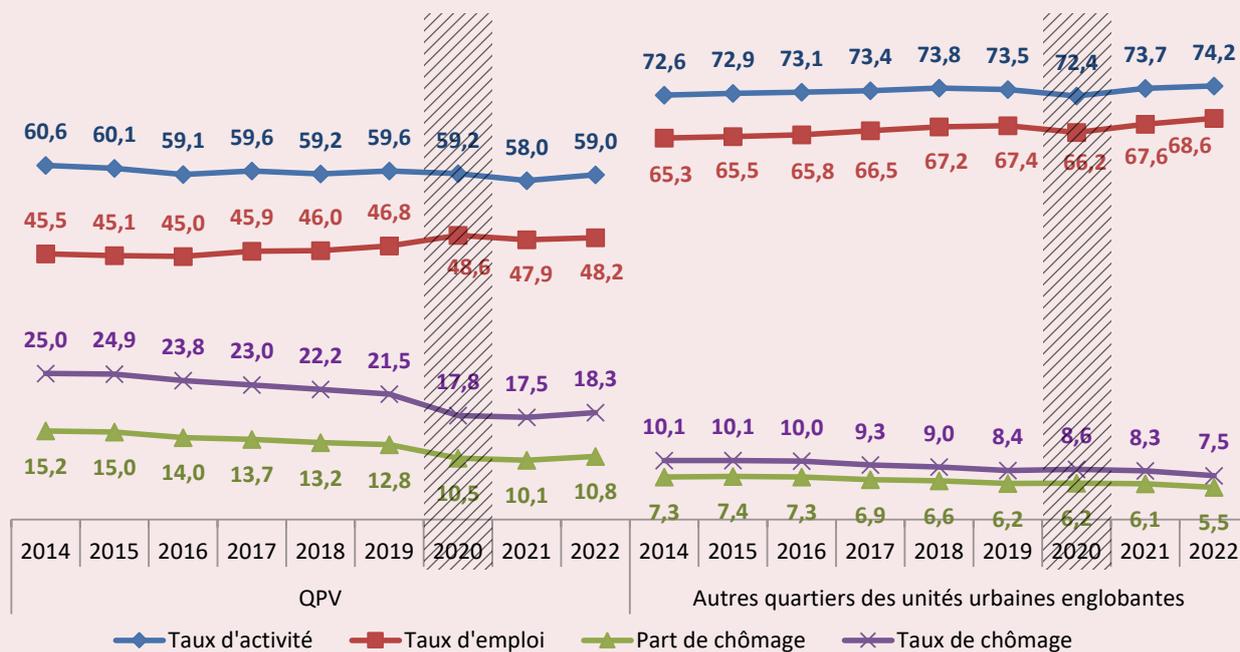
Champ : France (hors Mayotte), population de 15 à 64 ans résidant en QPV et autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitements : ANCT-ONPV.

Note de lecture : en 2022, le taux de chômage des 15-64 ans est de 18,3 % en QPV et de 7,5 % dans les quartiers englobants.

**Graphique 1**

Principaux indicateurs en matière d'emploi de la population de 15 à 64 ans selon le lieu de résidence, entre 2014 et 2022 (%)



Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

Champ : France métropolitaine, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitement : ANCT - ONPV.

Note de lecture : en 2022, le taux d'emploi des 15-64 ans est de 48,2 % dans les QPV, contre 47,9 % en 2021.

Prudence d'interprétation (crise sanitaire)

## L'inactivité et le halo autour du chômage stables entre 2014 et 2022

### Les femmes et les moins diplômés plus souvent en situation d'inactivité

En QPV, l'inactivité (personne n'étant ni en emploi, ni au chômage au sens du Bureau international du travail) est particulièrement élevée et stable depuis 2014. Parmi les personnes de 15 à 64 ans, 41 % sont inactives en QPV contre 25,8 % dans les unités urbaines englobantes, soit 1,6 fois de plus (**tableau 2**). Entre 2014 et 2022, les femmes, les jeunes (15-29 ans) et les moins diplômés sont les catégories les plus touchées par l'inactivité et cela s'est même aggravé sur la période. En QPV, près d'une femme sur deux est en situation d'inactivité, contre un homme sur trois, l'inactivité féminine est 1,7 fois plus marquée que dans les unités urbaines englobantes.

La situation des jeunes est à nuancer. L'inactivité des 15-29 ans se distingue en 2 catégories :

- D'une part, les jeunes en études ou en formation (donc en dehors du marché de l'emploi). Les jeunes en études initiales représentent 42 % de la classe d'âge ;
- D'autre part, les personnes en dehors du marché de l'emploi pour d'autres raisons : maladie, contraintes familiales, retraites, découragement, souhait de ne pas travailler...

**Tableau 2**

Taux d'inactivité en QPV par âge, sexe, niveaux d'études et origine entre 2014 et 2022 (en %)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Taux d'inactivité 15-64 ans dans les UU</b>	<b>27,4</b>	<b>27,1</b>	<b>26,9</b>	<b>26,7</b>	<b>26,2</b>	<b>26,5</b>	<b>27,6</b>	<b>26,3</b>	<b>25,8</b>
<b>Taux d'inactivité 15-64 ans en QPV</b>	<b>39,4</b>	<b>39,9</b>	<b>41,0</b>	<b>40,4</b>	<b>40,9</b>	<b>40,4</b>	<b>40,9</b>	<b>42,0</b>	<b>41,0</b>
<i>Les caractéristiques en QPV</i>									
15-29 ans	50,3	51,1	53,8	53,5	52,4	52,3	53,7	56,2	<b>53,8</b>
30-49 ans	25,9	26,7	27,4	27,4	28,4	28,4	30,0	30,6	29,9
50-64 ans	46,2	45,6	45,3	43,4	45,2	44,2	42,3	41,7	42,5
Hommes	32,6	32,7	33,2	32,8	32,9	33,1	34,7	35,3	33,4
Femmes	45,5	46,4	47,6	47,2	47,9	46,7	46,4	48,1	<b>48,2</b>
Niveau < BEP-CAP	18,6	20,8	21,5	22,7	22,3	23,1	23,3	19,4	20,7
Niveau BEP-CAP	34,7	34,6	36,9	38,7	36,2	35,7	38,1	40,0	38,6
Niveau Bac	31,0	30,8	30,5	29,1	29,8	30,4	33,1	32,0	30,9
Niveau Bac+2 et plus	52,2	52,8	54,6	52,5	53,7	54,5	53,8	56,9	<b>56,6</b>
Immigrés (nés étrangers à l'étranger)	38,8	38,3	40,9	39,9	39,2	40,6	40,4	42,0	40,3
Nés en France descendants d'immigré(s)	42,0	42,1	46,6	46,2	46,8	43,8	47,6	47,9	47,8
Ni immigrés, ni descendants d'immigré	38,8	40,0	38,7	38,4	39,5	38,7	38,1	39,9	38,6

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

Champ : France métropolitaine, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitements : ANCT-ONPV.

Note de lecture : en 2022, 41 % des habitants âgés de 15 à 64 ans des QPV sont inactifs, contre 25,8 % dans les quartiers englobants.

Prudence d'interprétation  
(crise sanitaire)

## Le « halo du chômage » : une situation à mi-chemin entre inactivité et chômage

Parmi les inactifs résidant en QPV en 2022, 21,2 % souhaitent travailler (17,2 % dans les quartiers environnants). La part du « halo du chômage » parmi les inactifs est restée stable entre 2014 et 2022, oscillant autour de 20-21 % (**tableau 3**).

Les catégories les plus souvent en situation de halo sont les 30-49 ans (34,3 %) et les immigrés (24,7 %). Les hommes sont également plus

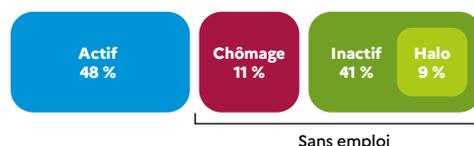
concernés que les femmes. En termes de niveau d'études, les plus diplômés et les personnes diplômées d'un BEP-CAP sont particulièrement touchés.

Si l'on cumule la part du chômage et la part du « halo du chômage » afin d'estimer une proportion de personnes « réellement » en recherche d'emploi, cette proportion s'élève à 19,5 % en QPV, soit 2 fois de plus que dans les autres quartiers (9,9 %).



### Pour mieux comprendre

**Halo du chômage :** Si certains inactifs sont en dehors du marché de l'emploi par choix, d'autres le sont par contraintes (familiales, santé...). De fait, en raison de leur indisponibilité, le BIT ne les considère pas comme des chômeurs. Or, ce sont des individus qui peuvent souhaiter occuper un emploi.



**Tableau 3**

Part du halo du chômage parmi les inactifs selon le lieu de résidence par âge, sexe, niveau d'études et origine entre 2014 et 2022 (en %)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Part du halo de chômage parmi les inactifs en UU</b>	<b>14,5</b>	<b>15,3</b>	<b>15,5</b>	<b>15,7</b>	<b>15,5</b>	<b>15,8</b>	<b>19,2</b>	<b>17,9</b>	<b>17,2</b>
<b>Part du halo de chômage parmi les inactifs en QPV</b>	<b>20,9</b>	<b>20,6</b>	<b>21,7</b>	<b>21,8</b>	<b>22,7</b>	<b>20,4</b>	<b>24,5</b>	<b>21,6</b>	<b>21,2</b>
<i>Les caractéristiques en QPV</i>									
15-29 ans	18,9	19,5	18,8	17,2	18,8	16,1	20,4	17,4	15,7
30-49 ans	37,0	34,0	34,6	38,5	38,8	35,0	39,4	34,6	<b>34,3</b>
50-64 ans	10,1	10,7	14,1	13,4	14,0	12,6	15,0	14,5	16,6
Hommes	23,3	24,8	28,1	25,7	26,6	26,4	29,1	23,9	22,5
Femmes	19,3	17,9	17,9	19,4	20,4	16,8	21,5	20,2	20,4
Niveau < BEP-CAP	25,6	25,4	33,9	32,6	31,9	30,3	31,7	34,3	<b>34,9</b>
Niveau BEP-CAP	19,3	21,1	22,2	20,0	23,2	20,2	25,8	20,7	21,6
Niveau Bac	29,2	30,7	32,0	32,1	36,2	31,5	35,0	29,4	28,0
Niveau Bac+2 et plus	18,1	16,8	17,1	18,1	17,9	15,7	19,3	18,1	17,0
Immigrés (nés étrangers à l'étranger)	21,3	21,6	24,8	24,0	23,9	23,6	26,0	24,9	<b>24,7</b>
Nés en France descendants d'immigré(s)	20,7	17,7	17,5	20,9	20,1	15,6	18,5	19,3	17,5
Ni immigrés, ni descendants d'immigré	20,7	21,3	21,5	20,6	23,2	20,5	26,7	20,3	20,3

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

Champ : France métropolitaine, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitements : ANCT-ONPV.

Note de lecture : en 2022, 21,2 % des inactifs en QPV sont en situation de halo autour du chômage contre 17,2 % des inactifs.

Prudence d'interprétation  
(crise sanitaire)

## Une prédominance des professions moins qualifiées en QPV

### Une baisse du nombre d'ouvriers au profit des cadres et professions intellectuelles supérieures

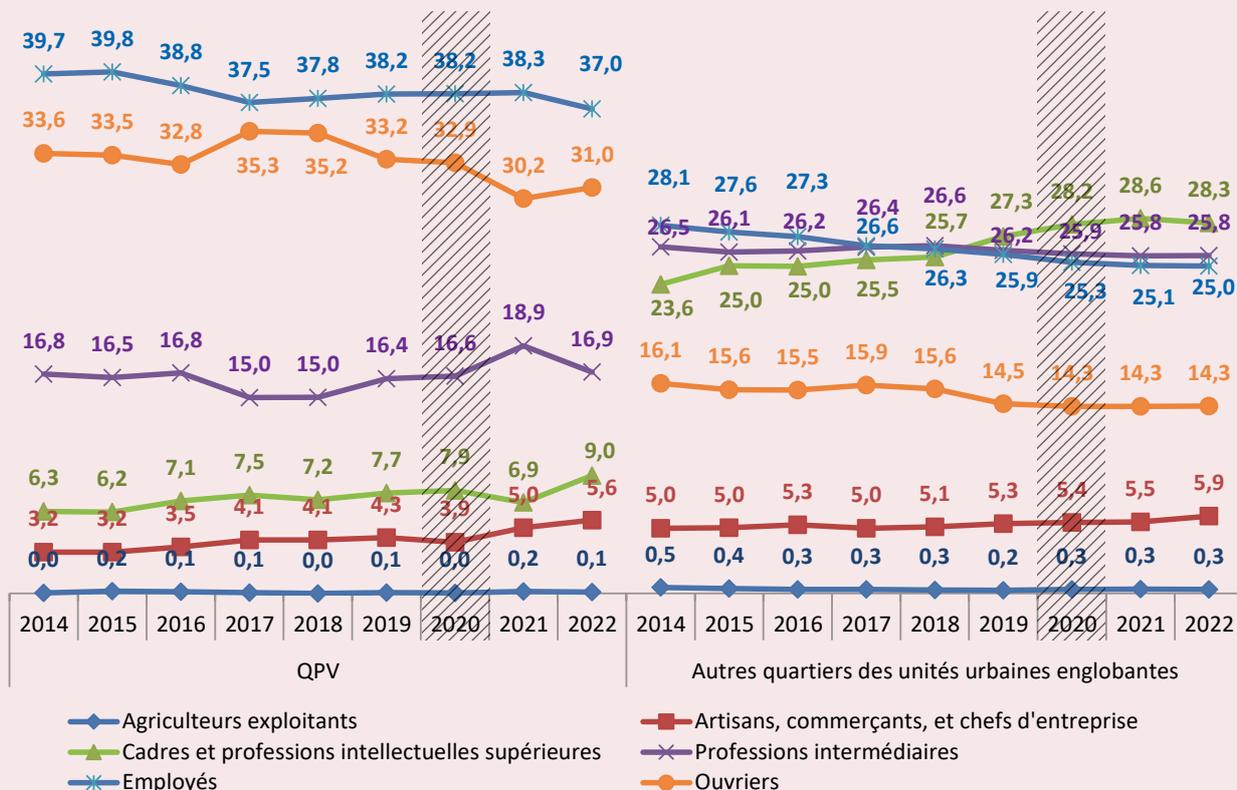
Les résidents des QPV sont plus souvent ouvriers ou employés (68 %) que ceux des autres quartiers des unités urbaines englobantes (39,3 %). Néanmoins, entre 2014 et 2022, leur part a diminué (- 2,7 points de pourcentage pour les employés et - 2,6 points pour les ouvriers) tandis que la part des cadres et professions intellectuelles supérieures a augmenté (+ 2,7 points de pourcentage). Les unités urbaines englobantes connaissent des dynamiques similaires. Toutefois, les cadres, professions intellectuelles supérieures et les professions intermédiaires

restent 2,1 fois moins présents que dans les quartier englobants (25,9 % contre 54,1 % dans les autres quartiers) (graphique 2).

Parmi les personnes en emploi résidant en QPV, près d'un homme sur deux est ouvrier (44,5 %), tandis que les femmes sont majoritairement employées (54 %). Les jeunes de moins de 30 ans en QPV occupent plus souvent un poste de profession intermédiaire et de cadre que les autres résidents des QPV (60,6 %). Néanmoins, ils occupent plus souvent un poste d'ouvrier et d'employé que ceux des autres quartiers environnants (68,6 % contre 47,9 %).

Graphique 2

Catégories socio-professionnelles des personnes en emploi, entre 2014 et 2022 (en %)



Prudence d'interprétation (crise sanitaire)

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

Champ : France métropolitaine, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitement : ANCT - ONPV.

Note de lecture : en 2022, 31 % des actifs résidents en QPV sont des ouvriers contre 14,3 % dans les quartiers englobants.

## Une répartition des secteurs d'activités stable en QPV

En 2022, le principal secteur d'emploi est le secteur tertiaire comme dans les unités urbaines englobantes (plus de 80 % des emplois). Les activités exercées par les habitants des QPV sont relativement similaires aux autres quartiers. Les QPV se distinguent des autres quartiers avec la part importante des activités de conseils aux entreprises (14,5 % contre 6,3 %) et des activités de transport et d'entreposage (6,8 % contre 4,8 %), activités plébiscitées par les micros-entrepreneurs. A contrario, les activités spécialisées (financières, scientifiques et techniques) sont moins présentes en QPV (tableau 4).

En QPV comme ailleurs, les femmes travaillent plus souvent dans le tertiaire que les hommes (90,9 %, contre 75,3 %) avec notamment une prédominance des secteurs de l'administration publique, de l'enseignement, de la santé humaine et de l'action sociale (41,5 % chez les femmes contre 12,6 % des hommes). En revanche, les hommes occupent davantage d'emplois dans l'industrie et la construction (respectivement 9,7 % et 11,9 % contre 4,8 %, et 1,4 % pour les femmes).

Globalement, la répartition les secteurs d'activités est structurelle et évolue relativement peu dans le temps.

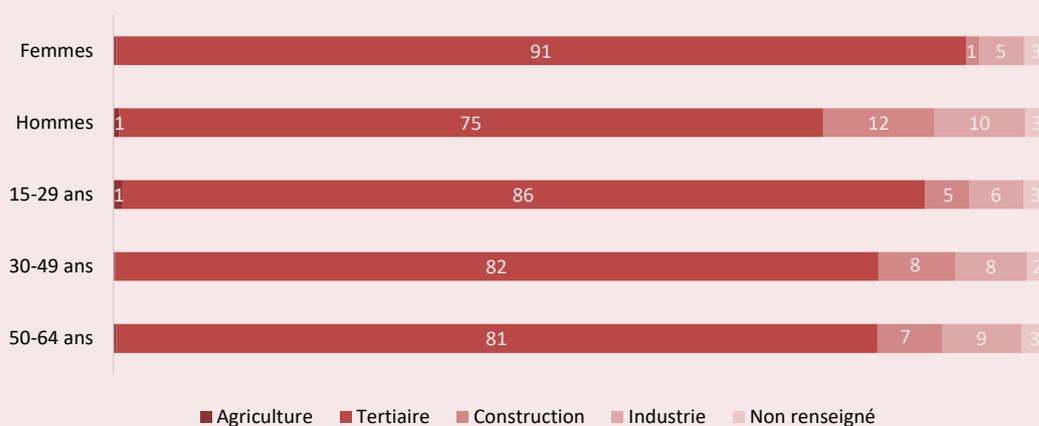
**Tableau 4 et graphique 3**

Secteurs d'activité des actifs résidents en QPV (en %) ... entre 2014 et 2022

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Agriculture	0,6	0,5	0,4	0,6	0,5	0,5	0,5	0,7	0,4
Industrie	11,4	8,1	7,8	8,2	8,8	8,0	7,3	7,9	7,5
Construction	7,1	6,2	6,5	6,9	7,3	7,1	6,1	6,5	7,0
Tertiaire	78,1	81,7	82,0	80,2	81,6	83,7	83,7	81,7	<b>82,6</b>
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	11,2	10,7	10,9	11,0	11,8	11,6	12,8	12,3	12,9
Transports et entreposage	5,7	5,9	5,7	5,9	5,9	6,0	6,8	7,1	6,8
Hébergement et restauration	5,2	6,4	6,4	6,1	7,1	6,6	5,8	5,9	6,9
Information et communication	1,8	1,8	2,2	1,7	1,7	2,4	2,7	2,2	3,0
Activités financières d'assurance et immobilière	3,2	2,7	3,5	3,6	2,5	2,7	3,3	3,0	3,0
Activités spécialisées scientifiques et techniques	2,9	3,7	4,4	4,2	3,2	3,4	3,4	3,2	3,6
Activités de services administratifs et de soutien	12,1	12,8	13,7	15,1	14,5	14,9	14,2	13,3	14,5
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	30,2	32,0	29,4	27,0	26,5	27,3	29,4	28,9	<b>26,2</b>
Autres activités de services	5,9	5,8	5,7	6,7	7,1	6,7	5,4	5,9	5,7
Non renseigné	2,8	3,6	3,4	2,9	3,2	3,0	2,4	3,2	2,6

... selon leur profil en 2022

Prudence d'interprétation (crise sanitaire)



Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

Champ : France métropolitaine, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitements : ANCT-ONPV.

Note de lecture : en 2022, au sein des personnes en emploi résidant en QPV, 82,6 % travaillent dans le secteur tertiaire. Le secteur tertiaire représente 75,3 % des activités des hommes et 91 % chez les femmes.

PARTIE 4

## Une précarité persistante des contrats de travail en QPV

### Des contrats de travail globalement plus précaires

En QPV, la part des personnes en emploi non-salarié (7,3 %) est inférieure aux autres quartiers des unités urbaines englobantes (11,3 %) (tableau 5). Néanmoins, leur part augmente depuis 2014 passant de 4,8 % à 7,3 %. Ce statut est moins répandu chez les femmes. En QPV, 4,1 % des femmes en emploi sont non-salariées alors que ce statut concerne 10,2 % des hommes. Dans les unités urbaines englobantes, ce taux est de 13,6 % chez les hommes et de 9,1 % chez les femmes.

Dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes, le contrat de travail le plus répandu est le CDI (contrat à durée indéterminée).

Ce type de contrat est proportionnellement moins répandu en QPV (73,6 %, contre 83,7 % dans les autres quartiers). La part des CDI est relativement stable sur la période 2014-2022.

Les contrats temporaires sont plus fréquents dans les QPV que dans les quartiers environnants : les CDD (contrats à durée déterminée) et les missions d'intérim représentent 20,7 % des emplois salariés en QPV, contre 11,4 % dans les autres quartiers.

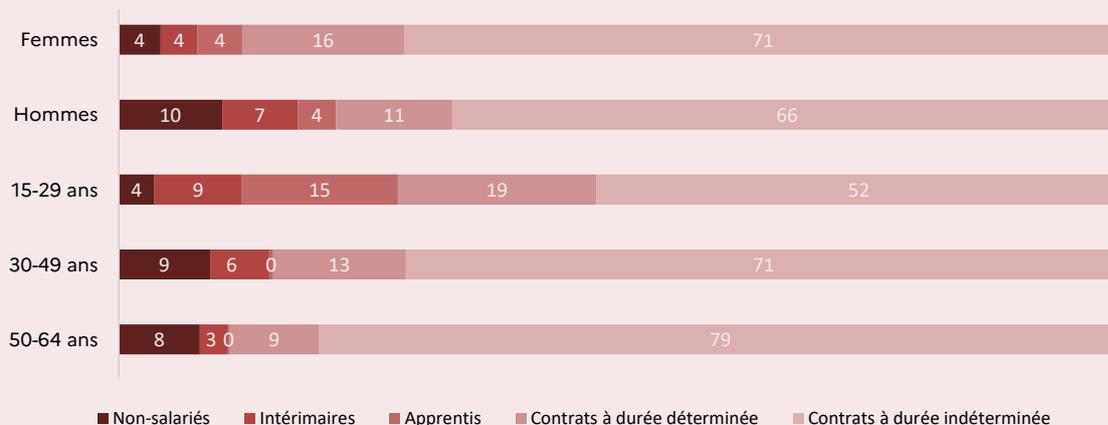
Les CDD sont plus répandus chez les femmes que chez les hommes (15,9 % contre 11,5 %) ainsi que chez les jeunes (19,5 %). En revanche, l'intérim est plus représenté chez les hommes (7,5 % contre 3,6 % chez les femmes).

**Tableau 5 et graphique 4**  
Statut des actifs résidents en QPV (en %) ...  
... entre 2014 et 2022

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Part de salariés dans l'emploi total	95,2	95,4	94,8	94,1	95,2	93,7	94,1	92,4	92,7
Part de non-salariés dans l'emploi total	4,8	4,6	5,2	5,9	4,9	6,3	5,9	7,6	7,3
<i>Au sein de l'emploi, part de...</i>									
Intérimaires	4,2	4,7	5,1	6,5	6,0	7,0	6,3	5,7	6,1
Apprentis	1,8	1,6	1,5	1,4	2,2	2,0	1,5	3,9	4,4
Contrats à durée déterminée	15,2	16,9	17,0	16,6	17,1	16,0	15,0	13,7	14,6
Contrats à durée indéterminée	78,8	76,8	76,5	75,5	74,6	75,0	77,2	76,0	<b>73,6</b>

Prudence d'interprétation  
(crise sanitaire)

### ... selon leur profil en 2022



Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

Champ : France métropolitaine, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitement : ANCT - ONPV.

Note de lecture : en 2022, parmi les personnes en emploi résidant en QPV, 92,7 % sont salariées dont 73,6 % en contrat à durée indéterminée. Parmi les hommes, 7,5 % sont intérimaires et 3,8 % apprentis.

## Les femmes plus impactées par le sous-emploi

Entre 2014 et 2021, le sous-emploi est resté stable, autour de 12 %. Néanmoins, entre 2021 et 2022, le sous-emploi a diminué de 3,2 (8,7 % en 2022 contre 11,9 % en 2021). Dans les quartiers englobants, le sous-emploi a diminué mais de manière moins importante (- 1,9 point de pourcentage). Le sous-emploi concerne particulièrement les femmes (11,7 %) qui travaillent plus souvent à temps partiel que les hommes (6,1 %). C'est 2 fois plus que les femmes dans les unités urbaines englobantes. Néanmoins, leur situation s'est améliorée entre 2021 et 2022 (- 4,6 % points). De plus, moins les personnes en emploi sont diplômées, plus elles réalisent du temps partiel. Ainsi, 11,6 % des personnes résidents en QPV et en emploi ayant un diplôme inférieur au niveau BEP-CAP se trouvent en situation de sous-emploi (tableau 6).

Ce constat se retrouve dans les catégories socio-professionnelles. D'un côté, les cadres et les professions intellectuelles supérieures des QPV sont les moins souvent en situation de sous-emploi (4,8 %). Alors que les employés, dont les postes sont plus souvent occupés par des femmes, constituent la catégorie socio-professionnelle la plus exposée au sous-emploi (11,3 % des personnes en emploi).



### Pour mieux comprendre

**Emploi non-salarié :** Personne travaillant à son compte ou travaillant pour un membre de sa famille sans être salarié.

**Sous-emploi :** Au sens du Bureau international du travail (BIT), personne ayant un emploi à temps partiel qui souhaite travailler plus d'heures sur une semaine donnée et qui est disponible pour le faire, qu'elle recherche ou non un emploi. Le sous-emploi comprend également les personnes en situation de chômage technique ou partiel.

**Tableau 6**

Part des personnes en emploi en situation de sous-emploi selon le lieu de résidence par âge, sexe, niveau d'études et catégorie socioprofessionnelle (en %)

	2022		
	QPV (en %)	Autres quartiers des unités urbaines englobantes (en %)	Ratio QPV / autres quartiers des unités urbaines englobantes
<b>Part des personnes en emploi en situation de sous-emploi</b>	<b>8,7</b>	<b>4,4</b>	<b>2,0</b>
15-29 ans	9,3	6,5	1,4
30-49 ans	8,2	3,7	2,2
50-64 ans	9,0	3,9	<b>2,3</b>
Hommes	6,1	2,8	2,2
Femmes	<b>11,7</b>	5,9	<b>2,0</b>
Niveau < BEP-CAP	<b>11,6</b>	8,6	1,3
Niveau BEP-CAP	10,4	5,0	2,1
Niveau Bac	7,8	5,8	1,3
Niveau Bac+2 et plus	5,2	2,8	1,9
Cadres et professions intellectuelles supérieures	4,8	1,8	2,7
Professions intermédiaires	6,0	3,2	1,9
Employés	<b>11,3</b>	7,9	1,4
Ouvriers	8,4	5,0	1,7

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

Champ : France métropolitaine, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitements : ANCT-ONPV.

Note de lecture : en 2022, parmi les personnes en emploi résidant en QPV, 8,7 % sont en situation de sous-emploi contre 4,4 % dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes.

## Une amélioration de la situation des jeunes dans les quartiers

### Une baisse continue du chômage chez les jeunes

En QPV, la situation des moins de 30 ans sur le marché du travail reste, en 2022, plus difficile que celle des autres jeunes résidant dans les quartiers des unités urbaines englobantes. Ils sont, selon le Bureau international du travail (BIT), plus fréquemment au chômage (12,2 % contre 7,7 % à l'extérieur de ces quartiers<sup>1</sup>) et moins souvent en emploi (35,2 % contre 49,1 % dans les quartiers environnants) (**graphique 5**).

Néanmoins, depuis 2014 le chômage chez les jeunes diminue dans les QPV, réduisant ainsi l'écart avec les quartiers environnants. La part des jeunes au chômage est passée de 17,9 % en 2014 à 12,2 % en 2022. Ce taux recule également pour les autres quartiers des unités urbaines englobantes mais dans une moindre mesure (-2,1 points de pourcentage entre 2014 et 2021, contre -5,9 points de pourcentage en QPV).

Bien que le nombre de personnes au chômage ait diminué, le taux d'emploi n'a pas augmenté de manière proportionnelle. Il a progressé de 3,4 points de pourcentage sur la période.

### La part des personnes ni en étude, ni en emploi, ni en formation (NEET) en diminution pour retrouver son niveau d'avant crise

En 2022, les jeunes ni en études, ni en emploi, ni en formation (NEET) représentent 24,6 % des moins de 30 ans des QPV contre 11 % des jeunes des quartiers des unités urbaines englobantes (**tableau 7**). Ce taux est en diminution par rapport à 2014 (-3,5 points de pourcentage).

Les femmes sont plus souvent en situation de NEET que les hommes (25,6 % contre 23,7 %) tandis qu'il n'existe pas de différence dans les autres quartiers. La part des NEET fluctue également selon le niveau d'études : 17,2 % des jeunes avec un niveau d'études Bac + 2 sont concernés, contre 34,8 % pour ceux ayant un diplôme équivalent au BEP/CAP. En deçà d'un niveau BEP ou CAP, les jeunes sont souvent encore scolarisés et le poids des NEET est plus faible que celui des jeunes d'un niveau V (27,4 %). Enfin, les difficultés à l'emploi pour les jeunes immigrés en QPV est plus importante que pour les unités urbaines englobantes (29,7 % contre 18,7 %).

### Pour mieux comprendre

**NEET** : Not in Education, Employment or Training : personnes ni en étude, ni en emploi, ni en formation.

**La part des NEET** : Au sens d'Eurostat, pourcentage de la population d'une tranche d'âge donnée qui ne travaille pas et ne suit ni études, ni formation complémentaire. Les NEET n'exercent pas d'activité professionnelle (chômeurs ou inactifs) et n'ont reçu aucune éducation ou formation formelle ou non formelle au cours des quatre semaines précédant l'enquête.

**Niveau V** : Sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de 2nd cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première).

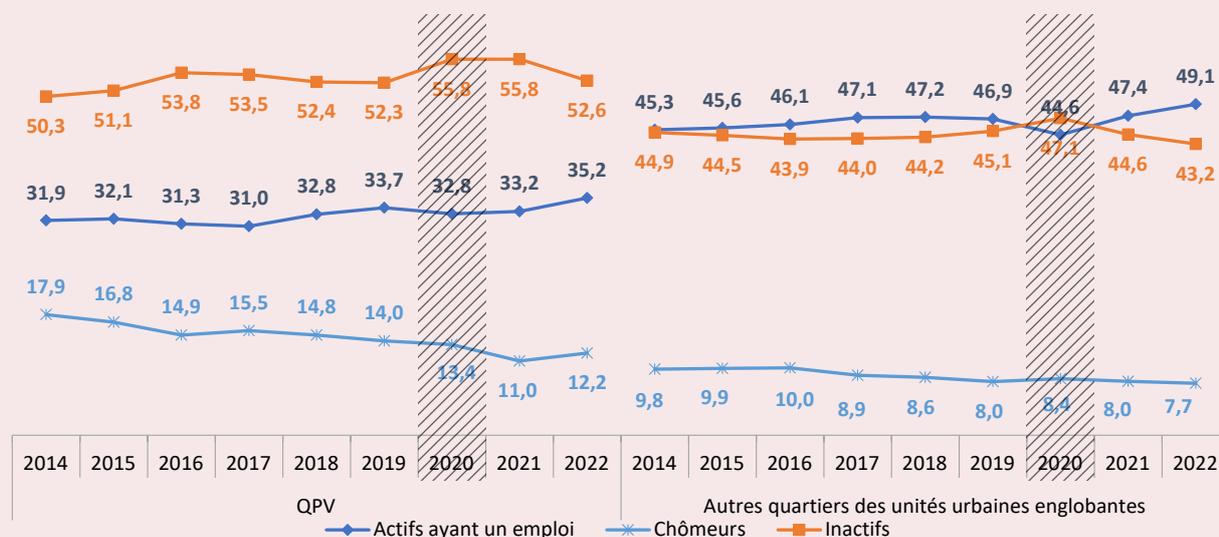
**Part de chômage** : Indicateur préférable chez les jeunes à celui du « taux de chômage » pour gommer les effets de structure propres à cette population :

➤ Les jeunes sortis prématurément du système éducatif, pour lesquels l'insertion est la plus difficile, sont surreprésentés parmi les 15-29 ans. Ils présentent un fort taux de chômage. À l'inverse, les plus diplômés, entrant tardivement en activité, sont sous-représentés ;

➤ Par ailleurs, l'ensemble des 15-29 ans n'ont pas fini leurs études mais exercent une activité (stage, apprentissage, emploi étudiant, etc.) et sont comptabilisés comme actifs au sens du BIT. Cela réduit de manière mécanique le taux de chômage.

### Graphique 5

Situation des jeunes par rapport à l'emploi entre 2014 et 2022 selon le lieu de résidence (en %)



Prudence d'interprétation  
(crise sanitaire)

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

Champ : France métropolitaine, population de 15 à 29 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitement : ANCT - ONPV.

Note de lecture : en 2022, 35,2 % des jeunes de 15 à 29 ans des QPV sont en emploi, 12,2 % sont au chômage, et 24,6 % sont NEET.

### Tableau 7

Part des NEET\* chez les jeunes en 2022 selon le lieu de résidence par âge, sexe, niveau d'études et origine (en %)

	Part des NEET (en %)	
	QPV	UU
<b>Ensemble</b>	<b>24,6</b>	<b>11,0</b>
<b>Sexe</b>		
Hommes	23,7	11,0
Femmes	25,6	10,9
<b>Diplôme</b>		
Niveau Bac+2 et plus	17,2	7,6
Niveau Bac	22,4	10,2
Niveau BEP-CAP	<b>34,8</b>	24,4
Niveau < BEP-CAP	<b>27,4</b>	12,9
<b>Origine</b>		
Immigrés (nés étrangers à l'étranger)	29,7	18,7
Nés en France descendants d'immigré(s)	20,7	12,1
Ni immigrés, ni descendants d'immigré	25,5	10,0

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2022.

Champ : France métropolitaine, population de 15 à 29 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitements : ANCT-ONPV.

Note de lecture : en 2022, 24,6 % des jeunes des QPV sont NEET, contre 11 % dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes.

\* Not in Education, Employment or Training : personnes ni en emploi, ni en formation.

DOSSIER EMPLOI

**Situation de l'emploi  
de 2014 à 2022 en QPV**

Rapport 2023

